



Gislinge AS



Murer



Tomrer



Maler



Kloak

**ESG RAPPORT
2024**

Indhold

Brev fra ledelsen	4	Ledelse	
Om Gislinge A/S	5	Ansvarlig ledelse	21
ESG højdepunkter 2024	6	Vores ambitioner (G)	22
Visioner og værdier	7		
Rammen for vores ESG	9	Det tager vi med os	
Ambitioner og målsætninger	10	Vores videre rejse	24
Miljø		Vores regnskab	
Et fælles ansvar, vi tager alvorligt	12	ESG performance: Miljø (E)	26
Fokus på de største aftryk	13	ESG performance: Social (S)	29
Et nødvendigt første skridt	14	ESG performance: Ledelse (G)	31
		Anvendt regnskabspraksis	32
		Erklæring fra ledelsen	35
Social			
Mennesker i fokus	16		
Vores ambitioner (S)	19		



Om ESG-rapporten

Velkommen til Gislinge A/S' første ESG-rapport. Med denne rapport ønsker vi at give et indblik i, hvordan vi forholder os til miljø, mennesker og forretningsetik i vores måde at drive virksomhed på.

Gislinge A/S er en selvstændig virksomhed med stærke lokale rødder og en kultur bygget på ansvar, faglighed og fællesskab. Denne rapport markerer begyndelsen på vores formelle arbejde med ESG og er et naturligt skridt i forlængelse af de værdier, vi allerede bygger vores hverdag på.

I udarbejdelsen har vi gjort os de første erfaringer med dataindsamling og kortlægning af vores praksis. Det har givet os et godt udgangspunkt for at følge udviklingen over tid og arbejde endnu mere målrettet med det, der gør en forskel for både medarbejdere, kunder og det samfund, vi er en del af.

Rapporten er udarbejdet på individuelt grundlag for Gislinge A/S og omfatter ikke dets moderselskab.

Advokatverificering

Rapporten er gennemgået af advokatfirmaet Mazanti-Andersen, som bekræfter, at den opfylder de formelle krav til basismodulet og sikrer formel overholdelse af mulighed A i standard for frivillig bæredygtighedsrapportering (VSME) af december 2024.



Brev fra ledelsen

Vi er en virksomhed i vækst, hvilket vi er stolte af. I 2024 valgte vi at udvide vores virksomhed med nye faggrupper som består af en tømrerafdeling og en malerafdeling udover vores eksisterende murer -og kloak/entreprenøraftdeling.

Øget vækst betyder også et større CO₂-aftryk og et større samfundsansvar. Derfor vælger vi at sætte større fokus på blandt andet CO₂-udledning med udarbejdelsen af vores første ESG-rapport for året 2024.

Udover fokus på miljøet og oplysning omkring vores udvikling på området, er det lige så vigtigt for os at arbejde med de sociale forhold i vores virksomhed. Vores medarbejdere er vores stærkeste ressource og vi ønsker at blive ved med at udvikle og fokusere på medarbejdertrivsel samt inklusion og fastholdelse.

For at lykkes med dette arbejde er en stærk ledelse en nødvendighed. Der stilles højere krav til ledere i dag og i fremtiden. Derfor er netop ledelse også et af de vigtigste områder for os at fokusere på. Vi arbejder med ledelsesudvikling og ønsker at styrke vores ledere for at stå stærkt nu og i fremtiden.

Vi ser frem til at arbejde med ESG fremadrettet, både for vores egen udvikling og ansvarlighed samt for at skabe endnu mere gennemsigtighed overfor omverdenen.

Jesper Hass Hansen, Indehaver

Sophie Marcher, Teamleder HR & Økonomi





Om Gislinge A/s

Vi er en håndværksvirksomhed med rødder i det lokale og med ambitioner om hele tiden at udvikle os. Gislinge A/S er ejet af Jesper Hass Hansen, som også står i spidsen for den daglige ledelse. Siden 2002 har Jesper drevet virksomheden under navnet Gislinge Mureren ApS, men i 2024 tog vi et naturligt næste skridt, og blev til aktieselskabet Gislinge A/S. I samme ombæring har vi udvidet vores faglige palet, så vi i dag tilbyder både murerarbejde, kloakarbejde, tømrerarbejde og malerarbejde.

Vi beskæftigede i 2024 i alt 47 medarbejdere fordelt på håndværkere, administrativt personale, lærlinge, elever og fleksjobbere. Vores 30 blå firmabiler er et velkendt syn i lokalområdet, hvor vi har størstedelen af vores opgaver. Vi løser dog også opgaver i resten af Vestsjælland, og det tætte samarbejde med både private, erhvervskunder og andre lokale håndværkere betyder meget for os.

Vi er en virksomhed med benene solidt plantet i håndværket og hjertet i det lokale, men med blikket rettet mod fremtiden.

Hos Gislinge A/S er vi optaget af, hvordan vi bygger en ansvarlig virksomhed – både fagligt, menneskeligt og samfundsmæssigt. Det afspejler sig i vores vision og i de værdier, vi arbejder ud fra hver eneste dag.

ESG højdepunkter 2024



255,15

Ton CO₂e - samlede klimabelastning for 2024



176,6

Ton materialer



464,6

Ton affald



183,05

m³ vand



47

Medarbejdere



35,6

Uddannelsestimer pr. medarbejder



7

Elever



3

Fleksjobbere

Visioner og værdier

Hos Gislinge A/S er vi stolte af det, vi bygger. Det gælder både bygninger, relationer og vores egen virksomhed. Vi ønsker at drive en sund og ansvarlig forretning, hvor faglighed og ordentlighed går hånd i hånd.

Det er vigtigt for os at have en klar retning at navigere efter, og at vi alle ved, hvad vi står for, både internt og i mødet med vores kunder og samarbejdspartnere.

Vores vision er at være en virksomhed, hvor man kan mærke, at vi vil hinanden det godt, og hvor der er plads til at udvikle sig. Vi vil være en arbejdsplads, man er stolt af at være en del af, og en samarbejdspartner, man kan have tillid til.

Vi arbejder ud fra fem værdier, som vi har samlet i navnet CÆSAR. Det er ikke bare noget, vi siger. Det er noget, vi forsøger at leve efter i vores hverdag.

Det er de værdier, vi bygger vores virksomhed på. De guider os i arbejdet med ESG, hvor vi ønsker at tage ansvar for hinanden, for miljøet og for den måde, vi driver forretning på.

C
Æ
S
A
R

COACH

Vi hjælper hinanden med at blive bedre. Vi lærer fra os og gør hinanden stærkere som et team.

ÆRLIG

Vi siger tingene, som de er. Både når vi har brug for hjælp, og når noget ikke fungerer.

SUND

Vi passer på os selv og hinanden.

ANSVARLIG

Vi tager ansvar for det, vi gør, og hvordan vi gør det. Både i forhold til vores kunder og kolleger.

RESPEKT

Vi behandler hinanden ordenligt. Vi ved, at vi er forskellige, og det ser vi som en styrke.



“Som virksomhed er det vigtigt for os at tage et medansvar. Vi har f.eks. et stort fokus på uddannelse. Vi har et ansvar for at få uddannet dygtige håndværkere til fremtiden og vi tager alle de lærlinge ind, som vi har kapacitet til.”

Sophie Marcher, Team HR & økonomi



Rammen for vores ESG

Sådan rapporterer vi om ESG:

Miljø

Vores klimaregnskab følger den anerkendte GHG-protokol. I første omgang har vi kortlagt vores udledninger inden for Scope 1 og 2 samt udvalgte områder af Scope 3. Vi bruger data fra vores drift og forbrug til at skabe overblik over, hvor vi har størst påvirkning. Vi vil løbende forbedre datagrundlaget, så vi kan følge vores udvikling over tid.



Hos Gislinge A/S har vi valgt at arbejde systematisk med ESG for at skabe mere overblik og retning i vores ansvarlighedsarbejde. Det giver os et fælles sprog og en konkret ramme til at vurdere og udvikle vores indsats inden for miljø, mennesker og ledelse.

Selvom vi som SMV ikke er forpligtet til at rapportere om ESG, ønsker vi at gå forrest og tage del i udviklingen mod en mere ansvarlig byggebranche.

Social

Vi arbejder med en række sociale nøgletal, blandt andet kønsfordeling, aldersspænd, overenskomstdækning og uddannelse. Tallene er baseret på interne data og giver os et grundlag for at vurdere både trivsel og socialt ansvar. Vi supplerer nøgletallene med beskrivelser af vores praksis, så rapporten afspejler både mennesker og målinger.



Vi tager udgangspunkt i EU's frivillige standard for bæredygtighedsrapportering og dækker de tre centrale områder: Miljø (E), Social (S) og Ledelse (G). Det betyder, at vi har set på både vores klimaaftryk, vores måde at være arbejdsplads på og de principper, vi driver virksomhed efter.

Rapporten er udarbejdet på baggrund af en intern kortlægning af vores aktiviteter, praksisser og data, som vi har kombineret med kvalitative beskrivelser og refleksioner fra ledelsen. Vi har valgt en enkel og ærlig tilgang, hvor vi fortæller, hvor vi er i dag, hvad vi allerede gør, og hvor vi gerne vil hen.

Ledelse

Vi rapporterer på enkelte indikatorer for ansvarlig ledelse, herunder hvordan ledelsen er sammensat og hvordan virksomheden er organiseret. ESG-arbejdet ligger hos ledelsen, og vi dokumenterer vores praksis for at skabe gennemsigtighed.



Arbejdet med ESG er for os en løbende proces. Rapporten er derfor både et øjebliksbillede og et redskab til at følge vores udvikling fremadrettet. Vi håber, at den giver et indblik i, hvordan vi som virksomhed tager ansvar.

Ambitioner og målsætninger

Mindre diesel, mere data

Vi vil fremover sikre en mere ensartet og direkte registrering af brændstofforbrug for både maskiner og køretøjer.

E

Medarbejdertrivsel

Vi vil styrke medarbejdertrivsel gennem faste målinger, opfølgning og målrettede indsatser.

S

Ledelsesansvar

Vi vil udvikle vores ledere til at tage ansvar med både faglighed og menneskelig indsigt.

G



ESG

Miljø

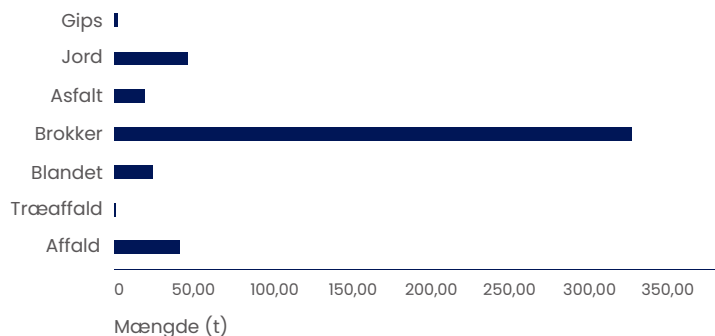
Et fælles ansvar, vi tager alvorligt

Hos Gislinge A/S tager vi ansvar for den miljöpåvirkning, vores virksomhed skaber. Vi ved, at byggeriet og de materialer og maskiner vi bruger, har en væsentlig betydning for både klima og ressourcer. Derfor har vi i 2024 taget et vigtigt skridt: Vi har for første gang udarbejdet et egentligt klimaregnskab.

Regnskabet giver os et overblik over, hvor vores største udledninger kommer fra og hvor vi har mulighed for at forbedre os. Det gælder blandt andet:

- Vores samlede CO₂e-udledning, som i 2024 udgjorde 255 ton, primært fra brændstof og materialer.
- Vores energiforbrug, hvor størstedelen kommer fra diesel til firmabiler og maskiner.
- Vores materialeforbrug, hvor vi endnu ikke har etableret genanvendelse.
- Vores affaldsmængder, som i dag sorteres, men endnu ikke nyttiggøres eller genanvendes.
- Vores vandforbrug, som vi vil kortlægge mere præcist fremover.

Affald sendt til deponi

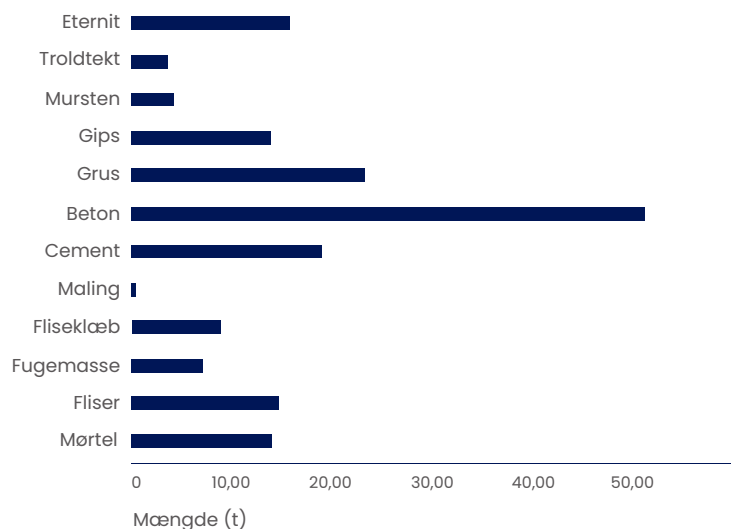


Materialer og affald

Vores tre største materialekategorier er beton, grus og cement. Ser man derimod på klimaaftryk er det især fugemasse, beton og cement, der står for de største udledninger.

Når det gælder affald, udgøres de største mængder primært af murbrokker, jord og restaffald. Set fra et udledningsperspektiv er det dog især træaffald, jord og restaffald, der bidrager mest. Alt affaldet hentes og transporteres til deponi.

Indkøbte materialer i 2024



Hvad er Scope 1, Scope 2, Scope 3?

Scope 1 er den CO₂ vi selv direkte udleder, f.eks. fra vores egne firmabiler.

Scope 2 er det vi udleder, når vi f.eks. bruger strøm, som andre har produceret til vores kontor.

Scope 3 er den udledning der kommer fra alt andet i vores værdikæde – både før og efter vores egen drift. Det gælder f.eks. når vi køber materialer, eller når vores affald bliver håndteret.

Fokus på de største aftryk

95% af vores elforbrug kommer fra vedvarende energikilder.

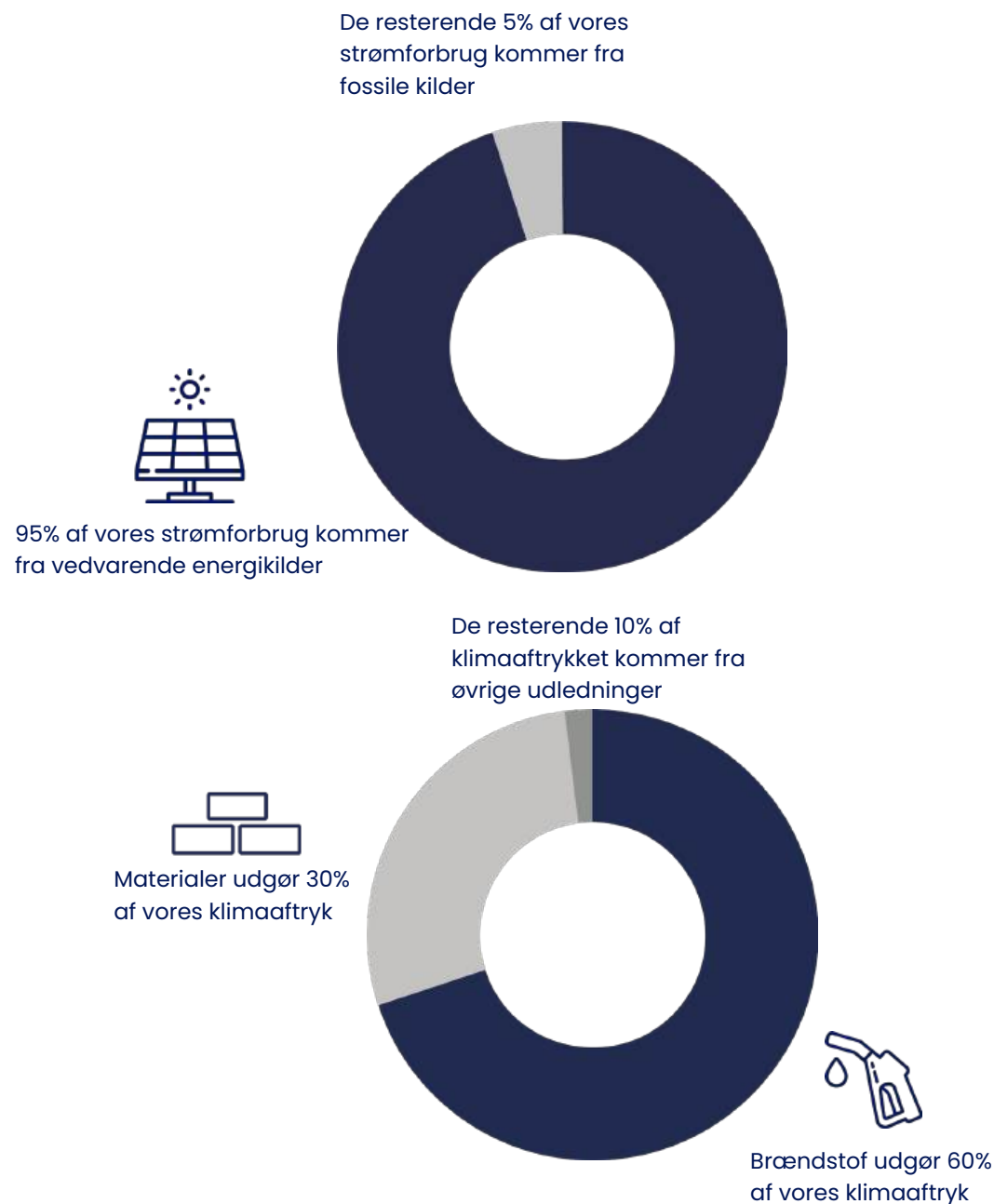
Det meste af vores strømforbrug dækkes af elnettet, hvor størstedelen stammer fra vedvarende energikilder som vind, sol og biomasse. Dertil kommer bidraget fra vores egne solceller, som supplerer strømforbruget på kontoret med lokalproduceret vedvarende energi.

Vi er ikke 100% i mål, men vi er tæt på, når det gælder el. Selvom der stadig er plads til forbedring, har vi allerede nået et niveau, hvor el ikke er den primære kilde til vores klimaaftryk. Det giver os mulighed for at rette opmærksomheden mod de områder, hvor vi har det største reduktionspotentiale.

Vi vil gøre en indsats, hvor den gør en forskel

For at forstå, hvor vi kan gøre en reel forskel, har vi kortlagt vores samlede klimaaftryk. Det giver os et bedre grundlag for at træffe bevidste valg. Kortlægningen viser, at brændstof og materialer udgør de største kilder til vores CO₂e-udledning.

Derfor retter vi i første omgang vores opmærksomhed mod disse områder. Det betyder blandt andet, at vi undersøger mulighederne for en mere effektiv logistik, genovervejer vores materialevalg og fører en løbende dialog med vores leverandører om, hvordan vi i fællesskab kan reducere belastningen på klimaet.



Et nødvendigt første skridt

Med denne første ESG rapport har vi etableret et fælles datagrundlag der danner fundamentet for vores videre arbejde med miljø og ressourceforbrug. Vi er bevidste om at dette klimaregnskab ikke er perfekt men vi ser det som et nødvendigt første skridt hvor det vigtigste er at komme i gang. Ved at måle registrere og stille os selv spørgsmål får vi en stadig bedre forståelse af vores forbrug og muligheder for forbedring.

Fremover vil vi sikre en mere ensartet og direkte registrering af brændstofforbruget for både maskiner og køretøjer så vi gradvist kan styrke vores indsigt og arbejde mere målrettet med de områder hvor vi kan gøre en forskel. Selvom vi ikke er lovpligtigt omfattet af ESG krav har vi valgt at tage initiativ fordi vi tror på at man lærer og udvikler sig bedst ved at tage ansvar og handle. Klimaarbejdet er en løbende proces og dette er begyndelsen på et ansvar vi er klar til at løfte.



13 KLIMA-
INDSATS

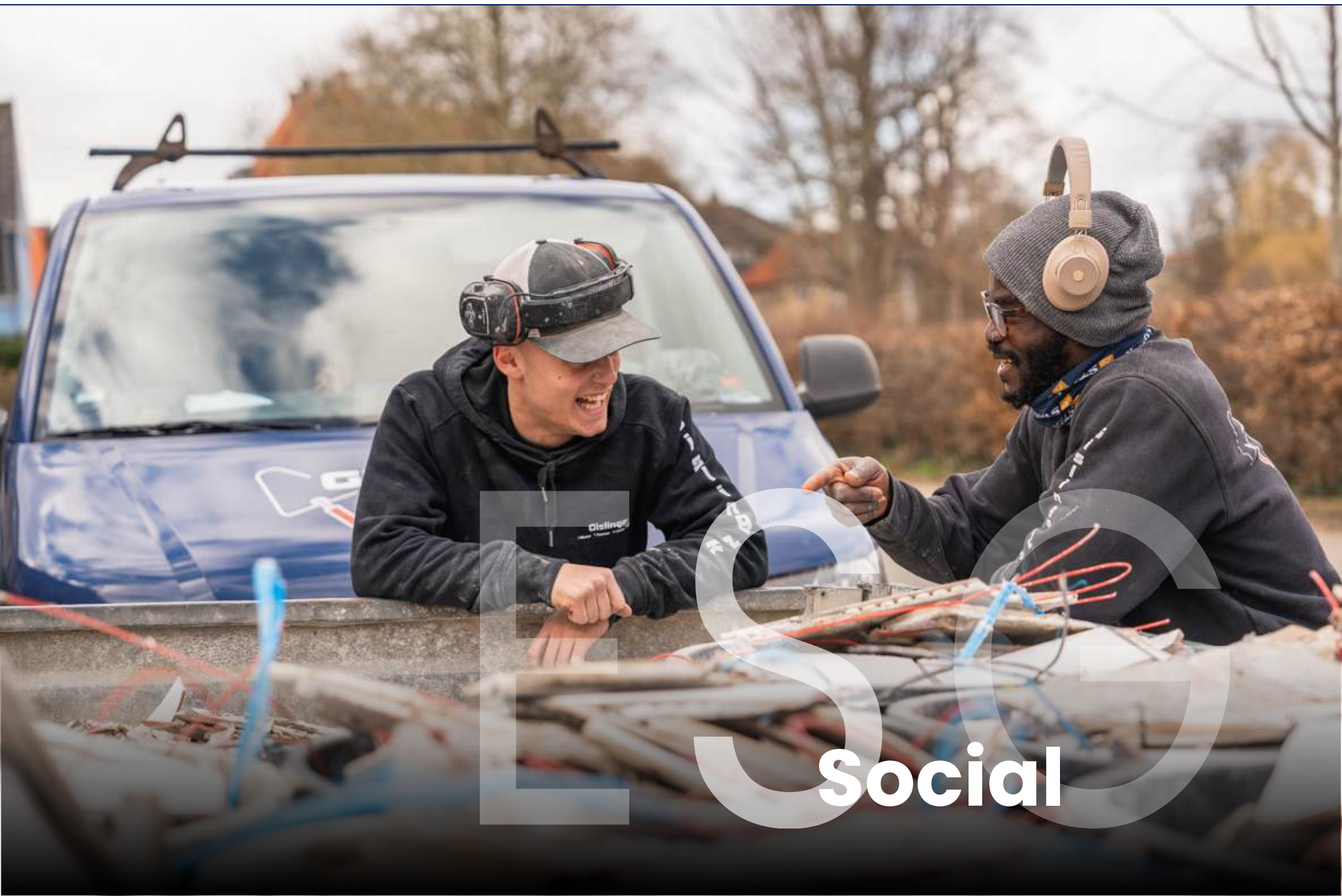


12 ANSVARLIGT
FORBRUG
OG PRODUKTION



7 BÆREDYGTIG
ENERGI





ESG

Social

Mennesker i fokus

Plads til forskellighed og respekt

Hos Gislinge A/S betyder det noget, hvordan vores medarbejdere har det. Vi arbejder med mennesker, og det gør en forskel for både opgaverne og hverdagen, at vi kender hinanden og tager ansvar, hvor vi kan.

Det handler blandt andet om at tage lærlinge ind og være med til at uddanne de næste generationer. Men det handler også om at være fleksibel, når livet kræver det, og om at skabe en hverdag, hvor der er plads til forskellighed og respekt for hinanden.

Fællesskab på tværs af alder og baggrund

Som man kan se på aldersfordeling på side 17, har vi en stor gruppe af medarbejdere mellem 30 og 50 år. Faktisk udgør denne gruppe 54 % af vores samlede medarbejderstab. Her finder vi mange af vores erfarne fagfolk, der bærer opgaverne i hverdagen og er med til at sikre stabil drift og høj kvalitet.

Hos Gislinge A/S tror vi på, at forskellighed styrker fællesskabet. Uanset om man er ny i faget, har mange års erfaring, arbejder på nedsat tid eller skiller sig ud i en traditionelt mandsdomineret branche, skal der være plads og muligheder. Vi tager ansvar for både lærlinge, erfarne kolleger og fleksjobbere og vi arbejder for at være en arbejdsplads, hvor respekt, fællesskab og trivsel går hånd i hånd.

Lærlinge og unge kræfter

Vores næststørste gruppe er medarbejdere under 30 år. De udgør godt en tredjedel af vores medarbejderstab. Her finder vi mange af vores lærlinge og elever. Vi ser det som en vigtig del af vores ansvar at være med til at uddanne fremtidens håndværkere. Med en bred faggruppe har vi muligheder for at tage mange lærlinge og praktikanter ind. Det gælder både dem, der følger den lige vej gennem uddannelsessystemet, og dem der måske har haft en sværere start. Som virksomhed er det vigtigt for os at tage et medansvar. Vi har f.eks. et stort fokus på uddannelse. Vi har et ansvar for at få uddannet dygtige håndværkere til fremtiden og vi tager alle de lærlinge ind, som vi har kapacitet til. Vi gør os umage med at give dem både faglig ballast og en god oplevelse med arbejdslivet.

Når arbejdslivet kræver noget særligt

Den sidste gruppe består af medarbejdere over 50 år. De udgør knap 11 %. Her har vi både kolleger, der har været hos os i mange år, og kolleger ansat i fleksjob. Vi har gennem tiden haft flere i både jobprøvning og fleksjob, og det er vigtigt for os, at alle føler sig som en ligeværdig del af holdet. Vi tilpasser opgaver og arbejdstid, så det passer til den enkelte, men vi stiller også krav. For det betyder noget at blive mødt med tillid og forventninger. Vi oplever, at fleksjobbere er både engagerede og effektive i de timer, de er her.

Kønsdiversitet i en mandsdomineret branche

Byggebranchen har traditionelt været mandsdomineret. Det gælder også hos os. I 2024 var 12,77 % af vores medarbejdere kvinder, hvoraf flere arbejder i administrationen. Det afspejler branchen som helhed, hvor andelen af kvinder stadig er lav. Hos Gislinge A/S ansætter vi ud fra kompetencer. Det er ikke køn, alder eller baggrund, der tæller, men den enkeltes evner og vilje til at bidrage. Vi ved godt, at vi ikke ændrer statistikkerne fra den ene dag til den anden. Men vi arbejder for at være en arbejdsplads, hvor alle føler sig velkomne og har lyst til at være med.

Andel dækket af en kollektiv overenskomst



Sygefravær



Her kender vi hinanden

Hos Gislinge A/S ønsker vi, at alle skal føle sig som en vigtig del af fællesskabet og ikke som et nummer i rækken. Her kender vi hinanden og tager os tid til at se den enkelte. Det gør en forskel, både for trivsel og for samarbejde i hverdagen. Når vi ved, hvem vi arbejder sammen med, bliver det lettere at hjælpe, tage ansvar og finde løsninger sammen.

Relationer og respekt er afgørende for en stærk virksomhed. Derfor er ledelsen tæt på medarbejderne og arbejder for at inddrage dem i de beslutninger, der har betydning for deres hverdag. Gennemsigtighed skaber tillid, og vi ønsker en ærlig og direkte dialog på tværs af virksomheden. Det handler ikke om at være enige om alt, men om at lytte og finde fælles retning.

Plads til liv og balance

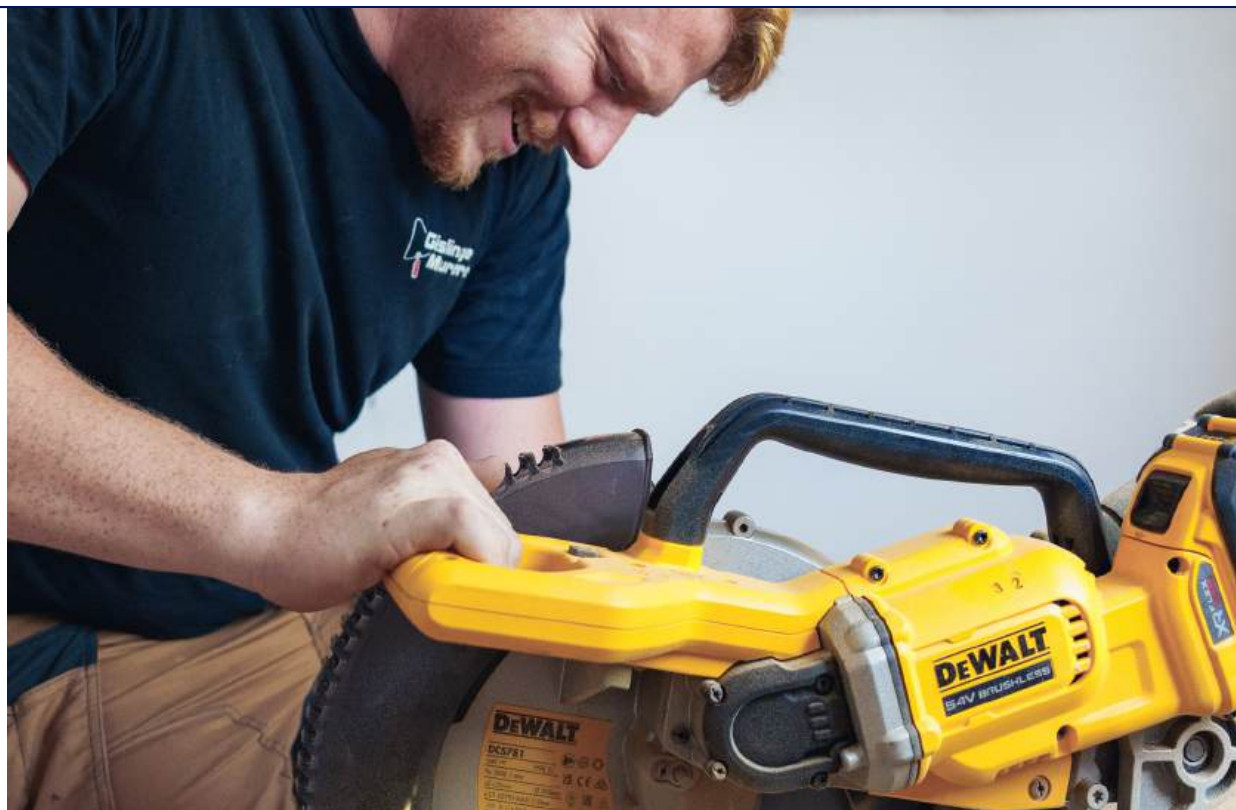
Vi lægger vægt på klare rammer og ordentlighed. Som udgangspunkt har vi ikke overarbejde og hvis det undtagelsesvis bliver nødvendigt, spørger vi først medarbejderen, om det kan lade sig gøre.

Vi støtter vores medarbejdere i alle livets forhold. For fungerer det derhjemme, fungerer det også på arbejdet – og omvendt. Trygge rammer og menneskelig fleksibilitet skaber de bedste forudsætninger for både engagement og kvalitet i opgaveløsningen.

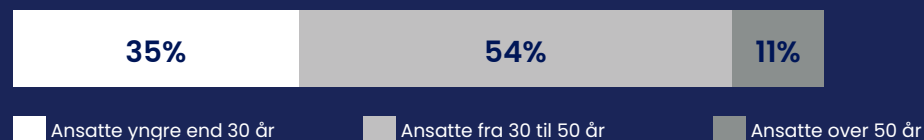
Fællesskab i praksis

Fællesskabet er en vigtig del af vores arbejdshverdag og vi dyrker det gennem sociale arrangementer som sommerfester, julefrokoster og pølsefredage. De små og store samlinger i løbet af året styrker relationerne og minder os om, at vi ikke kun er kolleger.

Det uformelle fællesskab bidrager til en stærkere arbejdsplads, hvor det er lettere at bede om hjælp, dele viden og tage ansvar sammen.



Aldersfordeling 2024



Medarbejderfordeling 2024



Kønsdiversitet i virksomheden 2024





"Vi støtter vores medarbejdere i alle livets forhold. For fungerer det derhjemme, fungerer det også på arbejdet – og omvendt."

Jesper Hass Hansen, indehaver

Vores ambitioner (s)

1

Trivselsmåling

Vi ønsker at have mere fokus på medarbejdertrivsel. Det betyder blandt andet, at vi vil indføre trivselsmålinger, så vi kan følge udviklingen og handle på det, vi ser.

2

Fokus på god ledelse

Samtidig ønsker vi at klæde vores ledere endnu bedre på til at varetage ledelsesopgaven. God ledelse er afgørende for trivsel, og derfor vil vi fremadrettet have mere fokus på ledelsesudvikling og sparring. Det skal være med til at sikre, at vores værdier; ansvar, respekt og ærlighed ikke bare lever på papiret, men bliver omsat i hverdagen.

3

Flere samtaler og bedre feedback

Hos Gislinge A/S ved vi, at mennesker er nøglen til en sund og stærk virksomhed. Derfor vil vi styrke de løbende samtaler og evalueringer, så vi skaber plads til åbenhed og dialog.





Ansvarlig ledelse

Man kan sige meget om, hvordan en virksomhed bør drives. Hos Gislinge A/S forsøger vi ikke at gøre det sværere, end det er. Vi arbejder med ordentlighed, ansvar og respekt for øje. Det gælder i det daglige samarbejde, i de valg vi træffer, og i måden vi møder vores medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere på. For os er god Governance ikke noget, vi har skrevet ned i tykke manualer. Det er noget, vi prøver at gøre i praksis hver dag.

En anerkendelse, vi er stolte af

I 2024 blev vi for andet år i træk nomineret til Holbæk Kommunes CSR-pris. Det var en anerkendelse af vores sociale indsats. Ikke kun i forhold til fleksjobbere og lærlinge, men også i vores engagement i det lokale uddannelsesudvalg og samarbejde med kommunen. Vi arbejder ikke for at vinde priser, men vi er glade og stolte, når vores arbejde bliver bemærket. Det sociale ansvar er ikke en strategi. Det er en måde at være virksomhed på.

Uddannelse

Når vi tager lærlinge ind, handler det også om at tage ansvar. Vi giver dem en bred oplæring og sørger for, at de kommer rundt i virksomheden og lærer af

forskellige svende. Vi har god erfaring med at tage unge ind, som har haft det svært, og vi gør os umage for at give dem en ny retning og en mulighed for at lykkes. Mange af dem bliver hos os, også efter de er udlært. Det ser vi som en tillidserklæring og et fælles resultat af vores værdier i praksis.

Støtte til lokalsamfundet

Vi er dybt forankret i Holbæk og deltager aktivt i lokale netværk. Vi er blandt andet med i Partnerskab for Virksomhedsservice, der er et samarbejde mellem kommunen, erhvervslivet og fagbevægelsen med fokus på at skabe attraktive arbejdspladser og et velfungerende arbejdsmarked.

Vi støtter lokalsamfundet på flere måder. Som Skvulp Partner bakker vi op om en vigtig kulturel begivenhed for Holbæk, hvor fællesskabet er i centrum. Vi bidrager ikke kun med sponsorat, men også med mandskab til opsætning og praktisk hjælp. Det gør vi, fordi vi gerne vil være med til at sætte Holbæk på landkortet. Vi vælger desuden at støtte sager, der giver særlig mening for os. Ét eksempel er kampagnen Mand Det Nytter fra Kræftens Bekæmpelse, som vi støtter økonomisk.

Datasikkerhed

Vi tager IT-sikkerhed alvorligt. Vi samarbejder med Perspektiva IT, som står for antivirus, opdateringer og løbende vejledning. De medarbejdere, der arbejder med mails og systemer, bliver oplært i IT-sikkerhed. Det er en del af oplæringen, og vi tager det alvorligt, også selv om de fleste af vores medarbejdere sjældent er i berøring med følsomme data.

Menneskerettigheder

Vi har ikke en skriftlig menneskerettighedspolitik, men vi arbejder ud fra nogle grundlæggende værdier. Respekt, ligeværd og rummelighed er en naturlig del af vores hverdag. Vi behandler hinanden ordentligt, og vi forventer det samme af vores samarbejdspartnere. Det er i tråd med de værdier, der ligger i FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder.

Hos Gislinge A/S forsøger vi at gøre tingene så godt, vi kan. Vi har ikke politikker for alting, men vi har en retning og nogle værdier, vi styrer efter. Det handler ikke om at være perfekt. Det handler om at være ærlig og ansvarlig hver eneste dag.



Vores ambitioner (G)

Ansvarlig ledelse

God ledelse er en forudsætning for en sund virksomhedskultur. Hos os handler ledelse både om faglig styrke og menneskelig indsigt. Det kræver mod og nærvær at tage ansvar for mennesker og opgaver, og det er et ansvar, vi prioriterer højt.

Udvikling af ledere er en vigtig ambition for os. Vi ønsker ledere, der kan sætte retning, skabe tillid og bidrage til et arbejdsmiljø med plads til dialog, forskellighed og faglig udvikling.

Whistleblowerordning

Et af vores mål i 2024 var at etablere en whistleblowerordning. Det mål er nu opfyldt.

I samarbejde med WhistleService har vi oprettet en ordning, som giver alle medarbejdere mulighed for anonymt at rapportere alvorlige forhold, der kan være skadelige for virksomheden eller for medarbejdere. Det kan være brud på lovgivning, økonomisk svindel, diskrimination eller andre

forhold, som ikke stemmer overens med vores værdier.

Whistleblowerordningen er ikke en løsning i sig selv, men den er et redskab, der kan være med til at fastholde en kultur, hvor vi tager ansvar for hinanden og for den måde, vi driver virksomhed på.

For at bruge whistleblower ordningen kan du besøge vores whistleblower portal på linket: gislinge.whistleservice.com

Lokal forankring

Vores ambitioner stopper dog ikke ved egne interne forhold. Som virksomhed ønsker vi også at tage ansvar i det lokalsamfund, vi er en del af. Derfor vil vi fortsat støtte op om lokal beskæftigelse, uddannelse og kultur gennem partnerskaber, praktikpladser og frivilligt engagement.



“Vi glæder os til fremtiden, hvor vi fortsætter med uddannelse, udvikling af medarbejdere og bæredygtige løsninger”

Jesper Hass Hansen, indehaver



Det tager vi med os

Vores videre rejse

Et lærerigt første skridt

2024 har været et lærerigt år. Gennem udarbejdelsen af vores første ESG rapport har vi fået nye indsigter i, hvordan vi som virksomhed påvirker både mennesker, ressourcer og samfund. Vi har opdaget, hvor vi står stærkt, og hvor vi kan gøre mere. Det har givet os en base, vi kan bygge videre på i årene frem.

Fokus på miljø og ressourcer

Med denne rapport har vi for første gang etableret et fælles datagrundlag, som danner fundamentet for vores videre arbejde med miljø og ressourceforbrug. Vi vil fremover sikre en mere ensartet og direkte registrering af brændstofforbruget for både maskiner og køretøjer, så vi får et mere præcist billede af vores forbrug. Datagrundlaget vil løbende blive forbedret, og på den måde kan vi gradvist styrke vores indsigt og arbejde mere målrettet med de områder, hvor vi kan gøre en forskel.

Mennesker i centrum

Vi ved, at vores medarbejdere er afgørende for vores succes. Derfor sætter vi i det kommende år ekstra fokus på trivsel og arbejdsmiljø. Vi vil indføre trivselsmålinger og skabe bedre rammer for dialog og løbende feedback.

Vi vil også styrke vores ledelse gennem sparring og udvikling, så vores værdier; ansvar, ærlighed og respekt bliver en tydelig del af hverdagen.

Styrket tillid og åbenhed

I 2025 har vi oprettet en whistleblowerordning, der giver alle medarbejdere mulighed for trygt og anonymt at rapportere alvorlige forhold. I 2025 handler det om at sikre, at ordningen bliver kendt og brugt. Den skal være et aktivt redskab til at fastholde en kultur præget af tillid, åbenhed og ansvarlighed.

En rejse vi fortsætter

Vi glæder os til at fortsætte arbejdet i 2025. ESG er for os ikke bare en rapport, men en ramme for at tænke os om og tage ansvar. Vi ser det som en mulighed for at gøre tingene lidt bedre. For vores medarbejdere, vores kunder og det lokalsamfund, vi er en del af.





Vores regnskab

ESG performance: Miljø (E)

Miljø (E)	Enhed	2024	VSME datapunkt
GHG udledninger			
Scope 1	Ton CO ₂ e	143,46	30a
Scope 2 (lokationsbaseret)	Ton CO ₂ e	1,58	30b
Scope 2 (markedsbaseret)	Ton CO ₂ e	17,18	
Scope 3			
Kategori 1 (Indkøb af varer og ydelser)	Ton CO ₂ e	73,40	50-51
Kategori 3 (Brændsel- og energirelaterede aktiviteter, som ikke er omfattet af Scope 1 og Scope 2)	Ton CO ₂ e	33,07	50-51
Kategori 5 (Affald generelt i forbindelse med aktiviteter)	Ton CO ₂ e	3,64	50-51
CO ₂ -intensitet	Ton CO ₂ e pr. mio. DKK	7,75	31
Energiforbrug			
Samlet energiforbrug	MWh	577,09	29
Fossilt energiforbrug	MWh	539,77	29
Vedvarende energiforbrug	MWh	37,32	29
Samlet elektricitet	MWh	39,29	29
Fossilt elektricitet	MWh	1,96	29
Vedvarende elektricitet	MWh	37,32	29
Samlet forbrug af fossile brændsler	MWh	537,80	29
Energi intensitet	MWh pr. mio. DKK	17,53	

ESG performance: Miljø (E)

Miljø (E)	Enhed	2024	VSME datapunkt
Vandudtag			
Samlet vandudtag	m³	138,05	35
Vandudtag (produktion)	m³	0,00	35
Vandudtag (kontordrift)	m³	138,05	35
Vand intensitet	m³ pr. mio DKK	4,19	
Områder med højt vandstress	%	0	
Affald			
Samlet ikke-farligt affald	Ton	464,62	38a
Restaffald	Ton	42,14	38a
Træaffald	Ton	1,28	38a
Blandet	Ton	24,28	38a
Murbrokker	Ton	326,98	38a
Asfalt	Ton	20,06	38a
Jord	Ton	47,08	38a
Gips	Ton	2,60	38a
Samlet farligt affald	Ton	0,00	38a
Samlet genanvendt affald	Ton	0,00	38b
Affald intensitet	Ton pr. mio DKK	14,12	

ESG performance: Miljø (E)

Miljø (E)	Enhed	2024	VSME datapunkt
Materialeforbrug			
Samlet materialeforbrug	Ton	176,62	38c
Mørtel	Ton	14,10	38c
Fliser	Ton	14,77	38c
Fugermasse	Ton	7,13	38c
Fliseklæb	Ton	8,88	38c
Maling	Ton	0,47	38c
Cement	Ton	19,06	38c
Beton	Ton	51,42	38c
Grus	Ton	23,31	38c
Gips	Ton	13,90	38c
Mursten	Ton	4,22	38c
Akustikplader (Troidtekt)	Ton	3,60	38c
Eternit	Ton	15,77	38c
Areaanvendelse			
Samlet arealforbrug	m²	2.300,00	34a
Samlet befæstet område	m²	400,00	34b
Samlet areal i nærheden af biodiverse områder	m²	0,00	33
Matrikler i nærheden af biodiverse områder	stk	0,00	33
Samlet naturorienteret område på anlægsområdet	m²	0,00	34c
Samlet naturorienteret område uden for anlægsområdet	m²	0,00	34d

ESG performance: Social (s)

Social (S)	Enhed	2024	VSME datapunkt
Medarbejderfordeling			
Samlede antal medarbejdere	Antal	47	39-40
Faste kontrakter	Antal	45	39a
Timelønnede kontrakter	Antal	2	39a
Praktikanter (fra folkeskolen og erhvervsskolen, indgår ikke i samlede antal medarbejdere)	Antal	15	39a
Elever/lærlinge	Antal	7	39a
Medarbejdere i fleksjob	Antal	3	39a
Arbejdskraft fra udlandet	Antal	0	39c
Kvindelige medarbejdere	Antal	6	39b
Under 30 år	%	34,04	
30 - 50 år	%	53,19	
Over 50 år	%	12,77	
Ledelsen			
Samlede antal ledere	Antal	10	59
Kvindelige ledere	Antal	1	59
Samlede antal bestyrelsesmedlemmer	Antal	1	65
Samlede antal direktionsmedlemmer	Antal	3	65

ESG performance: Social (s)

Social (s)	Enhed	2024	VSME datapunkt
Sygdom og sikkerhed			
Registrerede arbejdsulykker	stk	4	41a
Arbejdsrelaterede dødsfald	stk	0	41b
Tabte arbejdsdage	dage	59	
Sygefravær i medarbejderstaben	timer	3.530	
Samlede arbejdstimer (inkl. overarbejde)	timer	58.042	
Medarbejderforhold			
Uddannelsestimer pr. medarbejder (kvinder)	Timer/året	8,83	42d
Uddannelsestimer pr. medarbejder (mænd)	Timer/året	39,56	42d
Medarbejdere dækket af kollektiv overenskomst	%	65,96	42c
Medarbejdere dækket af tillidsrepræsentant	%	65,96	42c
Løn			
Lønforskel mellem højesteløn og medarbejdere	Procentvis forskel (%)	85,33	
Lønforskel mellem køn (kvinders løn i forhold til mænds)	Procentvis forskel (%)	-8,48	42b
Lønforskel mellem indgangsløn og mindsteløn	Procentvis forskel (%)	0	
Lønforskel mellem mindsteløn og minimumslønniveau (overenskomst - Dansk Industri)	Procentvis forskel (%)	0,27	
Minimumsløn er højere end gældende mindsteløn	Ja/Nej	Ja	42a

ESG performance: Ledelse (G)

Ledelse (G)	Enhed	2024	VSME datapunkt
Korruption og svindel			
Registrede tilfælde af korruption	Antal	0	43

Anvendt regnskabspraksis

Organisatorisk afgrænsning

Den indsamlede data er hentet fra fakturaer, udtræk fra interne IT-systemer og information fra f.eks. leverandører ifm. affald. ESG-rapporten dækker regnskabsåret 2024 (1. januar 2024 til 31. december 2024). Jf. GHG-protokollen har Gislinge A/S valgt at anvende operationel kontrol som metode til afgrænsningen. Det betyder, at alle aktiviteter og lokationer, som virksomheden har den daglige driftsmæssige kontrol over, er inkluderet i rapporteringen. Rapporteringen omfatter hele virksomhedens aktiviteter i Danmark.

Identifikation af ESG-data

Indholdet af rapporten er besluttet med udgangspunkt i EU's standard for frivillig bæredygtighedsrapportering (VSME). Vi anvender oplysningsniveau A og rapporterer på VSME's basismodul samt et udvalg af oplysningspunkter fra det omfattende modul.

Klimaregnskabet er udarbejdet i overensstemmelse med Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollen), og der er taget udgangspunkt i tilgængelige emissionsfaktorer fra nationale og internationale kilder (bl.a. BR18, DEFRA, Energinet og Energistyrelsen), og enkeltvis på produktniveau fra miljøvaredeklarationer, hvor dette var muligt. Datakvaliteten varierer derfor mellem de enkelte områder, da størstedelen af data er omregnet

fra monetære enheder til fysiske enheder, især på materiale-mængderne. Størstedelen af den opgjorte CO₂e er baseret på sekundære data; branchestandarder og estimater. Kun omkring 3% af vores samlede opgjorte CO₂e er baseret på primære data. Det er vi åbne om, og vi ser det som første skridt, som også er nævnt i selve rapporten.

1. MILJØINDIKATORER (E)

1.1 Direkte emissioner fra scope 1

Omfanget af vores scope 1 udledninger er vores brændstofforbrug til egne maskiner og køretøjer.

1.2 Indirekte emissioner fra scope 2

Omfanget af scope 2 udledninger er vores elektricitetsforbrug, altså indkøb af el. Dette bliver opgjort både lokationsbaseret (200%-metoden til fordeling af emissioner af el og varme) og markedsbaseret, hvor vores egenproduktion af grøn strøm fra vores solceller ikke skal medregnes som udledning.

1.3 Indirekte emissioner fra scope 3

Ud fra den data der har været tilgængelig fra 2024, har det været muligt at estimere indirekte opstrøms emissioner for følgende kategorier jf. GHG-protokollen. Kategori 1, Kategori 3, og Kategori 5, hvilket er hhv. Indkøbte varer og ydelser (materialer), brændstof- og energirelaterede aktiviteter, som

ikke er omfattet af Scope 1 og Scope 2, samt affald genereret i forbindelse med aktiviteter.

1.4 Energiforbrug

Energiforbruget er bestemt ud fra den totale brug af elektricitet omregnet til MWh, og hvor andelen af vedvarende energi (i %) findes fra den gældende miljødeklaration for Holbæk Kommune i 2024. Andelen er anslået til 95% og derved er 5% fossil. For diesel skal den nedre brændværdi omregnes fra GJ/m³ til MWh/L og ganges med den totale mængde af diesel.

1.5 Elektricitet (lokationsbaseret vs. markedsbaseret)

Dataen er baseret på fakturaer samt oversigt af egenproduktion fra vores installerede solceller. Den lokationsbaseret emissionsfaktor er Energinets miljødeklaration gældende for Holbæk Kommune, årsgennemsnittet for 2024. Den markedsbaseret er uden oprindelsesgarantier, og dermed restmix anvendt fra Energinets generelle eldeklaration for 2024. Indirekte udledninger fra transmissions- og distributionstab er inkluderet i Scope 3, Kategori 3 (tilsvarende 0,092 t CO₂e), hvor nettabet er fra Energinets miljødeklaration for Holbæk Kommune.

1.6 Forbrug af fossile brændsler

Forbrug af fossile brændsler er data fra firmabiler og maskiner. Forbrug af brændsel er opgjort i scope 1. De indirekte opstrøms udledninger fra produktion, raffinering og transport af brændstoffet frem til tankstationen, er opgjort i Scope 3, Kategori 3.

1.7 Vandudtag

Forbrugsdata er baseret på fakturaer. Udtaget har medregnet det private forbrug fra virksomhedsejers husstand, som fratrækkes.

1.8 Vand

Vi har et samlet vandudtag på 138,05 m³ i 2024, jf. VSME punkt 35. Ingen af virksomhedens lokationer i Danmark er beliggende i områder, der er klassificeret som vandstresset.

1.9 Affald

Vi har fået oplyst via vores affaldsleverandør at affaldet bliver kørt på deponi, og at vores fakturaer med antal stk. viser fysiske mængder i ton. Der er blevet benyttet en general emissionsfaktor fra BR 18, bilag 2, tabel 7 til affald og blandet. Værdierne for træaffald, (mur)brokker, asfalt, jord og gips er fra DEFRA.

1.10 Arealanvendelse

Arealanvendelse er opgjort ud fra ejendommens samlede matrikelareal, baseret på tilgængelige data og opmåling i offentlige registre, specifikt Danmarks Miljøportal, og hvorvidt disse er i nærheden af biodiversitetsfølsomme områder. Ingen af vores adresser er i denne kategori. Arealet er desuden inddelt i bebygget (befæstet) eller naturorienterede arealer. På grunden er der en sø på ca. 549 m², men denne bruges ikke primært til naturbevarelse eller naturgenopretning, og er derfor ikke medregnet i datapunkt 34c, jf. VSME.

1.11 Ressourcer

Udledningen fra indkøbte materialer er beregnet ud fra en kombination af prisdata, mængdeskøn og generiske emissionsfaktorer fra BR18 Generisk datagrundlag, bilag 2, tabel 7. Hvor præcise mængder ikke har været direkte tilgængelige, er de estimeret ved at koble gennemsnitspriser til mængde-, areal- eller volumenbaserede enheder. Emissionsfaktorer er valgt som gennemsnit af relevante materialekategorier inden for BR18,

eller produktspecifikke miljøvaredeklarationer. De dertilhørende udledninger fra materialerne redegøres for i Scope 3, Kategori 1.

1.12 Intensitetsnøgletal

Miljøintensiteter er opgjort som mængderelaterede nøgletal pr. million kroner (DKK) omsætning, jf. anbefalinger fra EFRAG VSME. Dette inkluderer CO₂e-udledning, energiforbrug, vandforbrug og affaldsgenerering. Intensitetstallene gør det muligt at vurdere virksomhedens miljøeffektivitet og sammenligne udviklingen over tid, uafhængigt af aktivitetsniveauets størrelse. Data er beregnet ud fra årets samlede forbrug delt med rapporteret omsætning.

1.13 Forurening af luft, vand og jord

Vi rapporterer ikke om forurening til myndigheder, da virksomheden hverken er underlagt lovkrav herom eller har et miljøledelsessystem, jf. VSME punkt 32.

1.14 Biodiversitet

Vi ejer eller driver ikke virksomhed på steder belligende i eller i nærheden af biodiversitetsfølsomme områder, og er derfor ikke omfattet af datapunkt 33.

1.15 Ressourcer, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

Vi har ikke implementeret principper for cirkulær økonomi. Der foreligger dog fuldt overblik over vores affaldshåndtering og fordelingen på de forskellige affaldstyper, jf. VSME punkt 38a og 38b. Ressourceforbruget er opgjort i henhold til VSME punkt 38c.

2. SOCIALE INDIKATORER (S)

2.1 Medarbejdere (Headcount)

Alle medarbejderdata er baseret på antal hoveder den sidste dag i regnskabsåret, altså d. 31. december 2024. Data tæller alle ansatte på nær praktikanter fra folkeskolen og erhvervsskolerne.

2.2 Aldersfordeling

Data er baseret på summen af medarbejdere inddelt efter fødselsår i grupperne: Under 30 år, 30-50 år og Over 50 år.

2.3 Kønsdiversitet

Angiver andelen af kvinder i medarbejderstaben sammenlignet med den samlede sum af medarbejdere. Tæller både medarbejdere, ledelseslag og øvreledelseslag (bestyrelse og direktion).

2.4 Registrerede arbejdsulykker

Angiver antallet af arbejdsrelaterede ulykker, som resulterer i tabte arbejdsdage for medarbejderen. Både arbejdsulykker med og uden lægebehandling medtages og arbejdsulykker anmeldes og registreres på virk.dk.

2.5 Registrerede dødsfald

Angiver antallet af arbejdsrelaterede dødsfald.

2.6 Tabte arbejdsdage

Angiver antallet af tabte arbejdsdage som følge af arbejdsrelaterede ulykker eller sygdom.

2.7 Sygefravær

Angiver det samlede antal sygefravær i timer.

2.8 Uddannelsestimer

Bliver opgjort efter det gennemsnitlige antal uddannelsestimer pr. medarbejder. Det dækker eksterne kurser herunder sikkerhedskurser, vedligeholdelseskurser samt maskinekurser. Interne kurser medregnes ikke.

2.9 Medarbejdere dækket af kollektive overenskomster

Angiver den samlede medarbejderstab, som er tilknyttet en kollektiv overenskomst.

2.10 Medarbejdere dækket af tillidsrepræsentanter

Angiver den samlede medarbejderstab, som er tilknyttet en tillidsrepræsentant.

2.11 Lønforhold mellem højeste løn og medarbejdere

Angiver forskellen mellem indehaverens løn og medianlønnen for alle medarbejdere. Medarbejdergruppen omfatter også elever, lærlinge og praktikanter. Opgørelsen er baseret på data fra virksomhedens lønsystem.

2.12 Lønforhold mellem køn

Angiver den procentvise forskel mellem den gennemsnitlige løn for en mandlig medarbejder og den gennemsnitlige løn for en kvindelig medarbejder. Procenten angiver hvor meget mindre eller større gennemsnitslønnen er for kvinder kontra mænd i virksomheden. Data er indhentet fra vores lønsystem.

3. LEDELSESINDIKATORER (G)

3.1 Registrerede tilfælde af korruption

Angår antallet af sager som er blevet indrapporteret til virksomheden.



Erklæring fra ledelsen

Ledelsen godkender, at denne ESG-rapport er retvisende for Gislinge A/S aktiviteter i 2024, samt at data i rapporten er behandlet i overensstemmelse med den benævnte regnskabspraksis.

Ledelsen

Jesper Hass Hansen

Direktør og indehaver

Sophie Marcher

Teamleder HR og økonomi

Generelle oplysninger om Gislinge A/S

Udeladt oplysninger: Ingen oplysninger er udeladt på baggrund af at de er blevet vurderet "følsomme" eller "klassificeret", og dermed er der ikke udeladt oplysninger (24b).

Virksomhedsform: Akstieselskab A/S (24e)

NACE sektor kode(r): 43.91.00 Murerarbejde, 43.22.00 Tømrer- og bygningssnedkeraktiviteter, 43.34.10 Maleraktiviteter, 43.22.00 Installation af vvs-, varme- og klimaanlæg (24e)

Balancesum i Euro: 1.472.690 (24e)

Omsætning i Euro: 4.409.820 (24e)

Antal ansatte: 47 (24e)

Geolokation: Mårsø Huse 2, 4300 Holbæk, Danmark
55.72926853639981, 11.612436420712607 (24e)

Bæredygtighedsrelateret certificering: Gislinge A/S har ingen (25).



Gislinge A/S

Gislinge A/S
Mårsø Huse 2
4300 Holbæk
Danmark

www.gislinge.dk

Kontakt

CVR: 33770049
+45 59 46 05 63
kontor@gislinge.dk

Billeder

Alle billeder ejes af Gislinge A/S

Rapporten

Er udarbejdet af Ingeniørfirmaet J&P

Udgivelsesdato:

D. 22. september 2025